Тема \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_дата \_\_\_

По общему правилу трудовой договор заключается с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_лет

С 15 лет если \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С 14 лет если \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, трудовой договор подписывают \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

При условиях:

1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

При использовании труда несовершеннолетних запрещается:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Несовершеннолетние при устройстве на работу должны пройти \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Льготы для несовершеннолетних:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

При расторжении трудового договора с несовершеннолетним по инициативе работодателя, работодатель обязан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Несовершенно летние несу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ответственность за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Тест на тему трудовое право

**1. Студент работает над рефератом «Требования к работнику как участнику трудовой деятельности».**

1) квалификация, соответствующая характеру труда

2) соблюдение законов о труде

3) соблюдение правил внутреннего распорядка

4) обеспечение надлежащих условий труда

5) соответствующий уровень заработной платы

6) обеспечение социальных гарантий

**2. Найдите в списке юридические основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя**

1) В связи с падением спроса на продукцию предприятие было вынуждено сократить численность сотрудников на 15%.

2) В результате несчастного случая мастер-часовщик фирмы по производству часов частично потерял зрение, и, руководство фирмы расторгло с ним трудовой договор.

3) Работодатель узнал, что работник разгласил сведения, составляющие коммерческую тайну, которыми он располагал

в силу должностных обязательств.

4) Проведённая аттестация сотрудников академического института показала, что уровень квалификации ряда научных сотрудников не соответствует требованиям квалификационной характеристики.

5) Женщина ушла в декретный отпуск, и, основываясь на том, что она не сможет длительное время исполнять свои

функциональные обязанности на фирме, руководство приняло решение об ее увольнении.

**3. Укажите, для каких ка­те­го­рий лиц не уста­нав­ли­ва­ет­ся испытание при приёме на работу:**

1) беременных женщин

2) уволенных в запас во­ен­но­слу­жа­щих срочной службы

3) лиц с выс­шим образованием

4) лиц, не до­стиг­ших 18 лет

5) лиц, окон­чив­ших профессиональное об­ра­зо­ва­тель­ное учреждение и впер­вые поступающих на ра­бо­ту по специальности

6) лиц, по­ме­няв­ших место жительства

**4. Выберите верные суждения о трудовом договоре и запишите цифры, под которыми они указаны**

1) Срок действия трудового договора всегда определяется соглашением работодателя и работника.

2) Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

3) По общему правилу срок действия срочного трудового договора не может превышать 5 лет.

4) Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключённым, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя.

5) По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста четырнадцати лет.

6) Трудовой договор может быть в любое время расторгнут по инициативе работодателя.

**5. Выберите верные суждения о трудовом договоре.**

 1) Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

2) Обязательными для включения в трудовой договор являются условия: место работы, трудовая функция, условия оплаты труда.

3) Для подписания трудового договора работнику достаточно предоставить паспорт и трудовую книжку.

4) В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством.

5) Трудовой договор может быть заключён только на срок не более трёх лет

**6. Выберите верные суждения о трудовом договоре.**

1) По общему правилу трудовой договор заключается с работником, достигшим 18 лет.

2) Отказ работодателя заключить с работником трудовой договор может быть обжалован в суде.

3) Срочный трудовой договор может быть заключён на срок не более 3 лет.

4) Трудовой договор может содержать условия об испытании работника.

5) Как срочный, так и бессрочный трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работника.

7. Установите со­от­вет­ствие между при­ме­ра­ми и ос­но­ва­ни­я­ми пре­кра­ще­ния тру­до­во­го до­го­во­ра в РФ.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПРИ­МЕ­РЫ |  | ОСНОВАНИЯ ПРЕ­КРА­ЩЕ­НИЯ ТРУ­ДО­ВО­ГО ДО­ГО­ВО­РА В РФ |
| А) Ат­те­ста­ци­он­ная ко­мис­сия под­твер­ди­ла от­сут­ствие у Марка Г. до­ста­точ­но­го уров­ня ква­ли­фи­ка­ции для за­ни­ма­е­мой должности.  Б) Вик­тор П. не­од­но­крат­но не ис­пол­нял без ува­жи­тель­ных при­чин тру­до­вые обязанности, имел не­сколь­ко дис­ци­пли­нар­ных взысканий.  В) 24-летний Роман В. был на­прав­лен на во­ен­ную служ­бу по призыву.  Г) Ирина А. вышла замуж и пе­ре­ез­жа­ет в дру­гой город.  Д) По ис­те­че­нии срока тру­до­во­го до­го­во­ра Пётр М. не был из­бран на ранее за­ни­ма­е­мую им долж­ность за­ве­ду­ю­ще­го ка­фед­рой философии.   8. Установите соответствие между примерами и основаниями прекращения трудового договора   |  |  |  | | --- | --- | --- | | ПРИМЕРЫ |  | ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ  ТРУДОВОГО ДОГОВОРА | | А) Матвей З. был признан полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.  Б) Виктория К. нашла более престижную работу.  В) Комиссия по охране труда установила, что Иван Ж. нарушил требования охраны труда, что повлекло несчастный случай на производстве.  Г) Ираклий З. без уважительных причин не исполнял трудовых обязанностей и имел несколько дисциплинарных взысканий.  Д) 26-летний Пётр Ч. был направлен на альтернативную гражданскую службу. |  | 1) инициатива работника  2) инициатива работодателя  3) обстоятельства, не зависящие от воли сторон | |  | 1) инициатива работодателя  2) инициатива работника  3) обстоятельства, не за­ви­ся­щие от воли сторон |

9. Назовите и проиллюстрируйте примерами любые три основных права работодателя, закреплённые Трудовым кодексом РФ. (Каждый пример должен быть сформулирован развёрнуто).

10. Назовите любые три ос­но­ва­ния расторжения тру­до­во­го договора и про­ил­лю­стри­руй­те примером каж­дое из них. (Каждый пример должен быть сформулирован развёрнуто).

11. Назовите три осо­бен­но­сти ре­гу­ли­ро­ва­ния труда ра­бот­ни­ков в воз­расте до 18 лет и про­ил­лю­стри­руй­те каж­дую из них примером. (Каждый пример должен быть сформулирован развёрнуто).

12. Назовите любые три юридических основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя и проиллюстрируйте примером каждое из них. (Каждый пример должен быть сформулирован развёрнуто).

13.Молодая женщина трудоустроилась на работу в фирму на должность секретаря-референта. Через несколько месяцев она вышла замуж и забеременела. Администрация фирмы расторгла с ней трудовой договор. Женщина обжаловала свое увольнение в суде. Какое решение должен принять в данном случае суд? Приведите не менее трех оснований, по которым администрация может уволить работника по своей инициативе.

14. Узнав, что бабушке требуется дорогостоящая операция, 16-летний школьник Иван решил устроиться продавцом в табачный киоск. Его устраивал размер предполагаемой оплаты труда и график работы. Но работодатель отказался принять Ивана на работу. Правомерны ли действия работодателя? Свой ответ поясните. Назовите любые две особенности регулирования труда работников младше 18 лет.

15. Владелец интернет-магазина за­клю­чил сроч­ный тру­до­вой до­го­вор с тремя 15-летними уча­щи­ми­ся про­фес­си­о­наль­но­го лицея. В со­от­вет­ствии с усло­ви­я­ми до­го­во­ра каж­дый из них дол­жен вы­пол­нять ра­бо­ты по упа­ков­ке по­ку­пок кли­ен­тов ма­га­зи­на в те­че­ние учеб­но­го года 4 раза в неделю, с 12:00 до 23:00 с ча­со­вым пе­ре­ры­вом на обед. Какие на­ру­ше­ния были до­пу­ще­ны при за­клю­че­нии договора? (Укажите три нарушения.)

16. 16. Со сле­са­рем Си­до­ро­вым был заключён тру­до­вой до­го­вор сро­ком на три года. По ис­те­че­нии двух лет Си­до­ров решил уволиться, о чём уве­до­мил ра­бо­то­да­те­ля в пись­мен­ной форме. Ра­бо­то­да­тель от­ка­зал сле­са­рю в пре­кра­ще­нии тру­до­во­го договора, со­слав­шись на то, что до ис­те­че­ния срока дей­ствия до­го­во­ра остал­ся год, ко­то­рый Си­до­ров дол­жен от­ра­бо­тать на предприятии. Пра­во­ме­рен ли отказ работодателя? Свой ответ обоснуйте. На­зо­ви­те любые два принципа, на ко­то­рых ос­но­вы­ва­ют­ся тру­до­вые пра­во­от­но­ше­ния в РФ.

17. 17. Во время лет­них ка­ни­кул 17-летний школь­ник Ва­ле­рий решил устро­ить­ся курьером. Во время со­бе­се­до­ва­ния ра­бо­то­да­тель объяснил, что Ва­ле­рия возь­мут на ра­бо­ту без ис­пы­та­тель­но­го срока и ме­ди­цин­ско­го осмотра, но для за­клю­че­ния тру­до­во­го до­го­во­ра не­об­хо­ди­мо по­лу­чить со­гла­сие хотя бы од­но­го из ро­ди­те­лей Валерия. Что в на­зван­ных усло­ви­ях за­клю­че­ния тру­до­во­го до­го­во­ра про­ти­во­ре­чит рос­сий­ско­му законодательству? (Назовите два противоречия). На­зо­ви­те любые две осо­бен­но­сти ре­гу­ли­ро­ва­ния труда ра­бот­ни­ков млад­ше 18 лет, не упо­мя­ну­тые в усло­вии задачи.

18. 15-летняя Ма­ри­на Ива­но­ва после окон­ча­ния де­вя­ти клас­сов ре­ши­ла устро­ить­ся на работу, про­дол­жая обу­че­ние в 10 клас­се школы. На­чаль­ник поч­то­во­го отделения, куда она об­ра­ти­лась с прось­бой о трудоустройстве, от­ка­зал ей в приёме на работу, так как Ма­ри­на не до­стиг­ла воз­рас­та 16 лет, с ко­то­ро­го до­пус­ка­ет­ся приём на работу.

Прав ли на­чаль­ник поч­то­во­го отделения, от­ка­зав Ма­ри­не в приёме на работу? Обос­нуй­те свой ответ. На­зо­ви­те две осо­бен­но­сти тру­до­устрой­ства несовершеннолетних.

19. 17-летний Антон был принят на работу по трудовому договору после медицинского освидетельствования без испытательного срока на следующих условиях: рабочий день — с 16.00 до 23.00; продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 31 календарный день, отпуск можно использовать только по истечении шести месяцев непрерывной работы; выплата заработной платы пропорционально отработанному времени; в случае необходимости возможна служебная командировка.

Какие три нарушения были допущены работодателем при составлении трудового договора? Приведите свои объяснения по каждому из нарушений.

Ответы

1. 123
2. 134
3. 145
4. 234
5. 124
6. 245
7. 11323
8. 31223
9. Назовите и проиллюстрируйте примерами любые три основных права работодателя, закреплённые Трудовым кодексом РФ. (Каждый пример должен быть сформулирован развёрнуто).

**Пояснение.**

1) заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками. (Например, по итогам аттестации сотрудников директор института принял решение расторгнуть трудовой договор с Юрием);

2) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры. (Например, руководитель предприятия, участвуя в коллективных переговорах по изменению коллективного договора, предложил свой вариант организации отдыха работников и членов их семей);

3) поощрять работников за добросовестный эффективный труд. (Например, директор подписал приказ о премировании лучших рабочих своего завода);

4) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка. (Например, директор автобусного парка требует, чтобы водители поддерживали порядок и чистоту кабине и салоне, напоминали пассажирам, что не следует портить сиденья, разрисовывать стены и мусорить в автобусе).

10. Назовите любые три ос­но­ва­ния расторжения тру­до­во­го договора и про­ил­лю­стри­руй­те примером каж­дое из них. (Каждый пример должен быть сформулирован развёрнуто).

**Пояснение.**

В пра­виль­ном ответе могут быть указаны:

1) по инициативе работника. (Например, инженер А. решил уво­лить­ся с завода, так как его не устра­и­ва­ла заработная плата);

2) по ини­ци­а­ти­ве работодателя. (Например, слесарь Б. си­сте­ма­ти­че­ски нарушал тру­до­вую дисциплину, при­хо­дил на ра­бо­ту в не­трез­вом виде, опаз­ды­вал на работу, за что был уво­лен с работы);

3) по обстоятельствам независящим от воли сторон. (Например, работника автомастерской Федора призвали на службу в армию, трудовой договор с ним был расторгнут);

11. Назовите три осо­бен­но­сти ре­гу­ли­ро­ва­ния труда ра­бот­ни­ков в воз­расте до 18 лет и про­ил­лю­стри­руй­те каж­дую из них примером. (Каждый пример должен быть сформулирован развёрнуто).

**Пояснение.**

В пра­виль­ном от­ве­те могут быть на­зва­ны и про­ил­лю­стри­ро­ва­ны при­ме­ра­ми сле­ду­ю­щие осо­бен­но­сти ре­гу­ли­ро­ва­ния труда ра­бот­ни­ков в воз­расте до 18 лет:

1) лица в воз­расте до 18 лет при­ни­ма­ют­ся на ра­бо­ту толь­ко после пред­ва­ри­тель­но­го обя­за­тель­но­го ме­ди­цин­ско­го осмот­ра. (Например, 16-летний Иван Д. при тру­до­устрой­стве в пе­ри­од лет­них ка­ни­кул в поч­то­вое от­де­ле­ние был на­прав­лен на про­хож­де­ние ме­ди­цин­ско­го осмот­ра в учре­жде­ние здравоохранения);

2) еже­год­ный ос­нов­ной опла­чи­ва­е­мый от­пуск ра­бот­ни­кам в воз­расте до 18 лет предо­став­ля­ет­ся про­дол­жи­тель­но­стью 31 ка­лен­дар­ный день в удоб­ное для них время. (Например, 17-летняя Ма­ри­на В., ра­бо­та­ю­щая гар­де­роб­щи­цей в музее, на­пи­са­ла за­яв­ле­ние и была от­прав­ле­на в оче­ред­ной от­пуск в со­от­вет­ствии с ука­зан­ны­ми ею в за­яв­ле­нии датами);

3) за­пре­ща­ют­ся на­прав­ле­ние в слу­жеб­ные командировки, при­вле­че­ние к сверх­уроч­ной работе, ра­бо­те в ноч­ное время, в вы­ход­ные и не­ра­бо­чие празд­нич­ные дни. (Например, 16-летний убор­щик тор­го­во­го цен­тра Юрий С., не при­вле­кал­ся к ра­бо­те с 1 по 10 января, несмотря, на то, что тор­го­вый центр работал).

12.

13. Молодая женщина трудоустроилась на работу в фирму на должность секретаря-референта. Через несколько месяцев она вышла замуж и забеременела. Администрация фирмы расторгла с ней трудовой договор. Женщина обжаловала свое увольнение в суде. Какое решение должен принять в данном случае суд? Приведите не менее трех оснований, по которым администрация может уволить работника по своей инициативе.

**Пояснение.**

Правильный ответ должен содержать следующие элементы:

Приведены позиции, например:

1) Дан ответ, допустим:

– суд признает увольнение женщины незаконным и обяжет фирму восстановить ее в должности и оформить ей, в соответствии с трудовым законодательством, декретный отпуск.

2) Приведены основания увольнения работника по инициативе администрации, например:

– с связи с реорганизацией предприятия;

– по сокращению штатов;

– в случае смены собственника(только руководитель, его заместители и главный бухгалтер);

– в случае несоответствия работника занимаемой должности, выявившегося при аттестации;

– в случае грубого однократного нарушения трудовой дисциплины

14. Узнав, что бабушке требуется дорогостоящая операция, 16-летний школьник Иван решил устроиться продавцом в табачный киоск. Его устраивал размер предполагаемой оплаты труда и график работы. Но работодатель отказался принять Ивана на работу. Правомерны ли действия работодателя? Свой ответ поясните. Назовите любые две особенности регулирования труда работников младше 18 лет.

**Пояснение.**

В ответе должны быть следующие элементы:

1) ответ на вопрос: действия работодателя правомерны;

2) пояснение, например: Трудовой кодекс РФ запрещает применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию: торговля табачными изделиями отнесена к их числу;

3) две особенности: работник в возрасте до 18 лет:

– принимается на работу без испытательного срока;

– подлежит обязательному медицинскому осмотру, при поступлении на работу должен представить справку о состоянии здоровья;

– не может работать в ночное время;

– не может переносить и перемещать тяжести, превышающие установленные для подростков предельные нормы;

– имеет право на сокращённую рабочую неделю;

– имеет право на отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для него время;

– имеет право на оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы;

– не может быть отозван из отпуска;

– не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работников в возрасте до 18 лет.

15. Владелец интернет-магазина за­клю­чил сроч­ный тру­до­вой до­го­вор с тремя 15-летними уча­щи­ми­ся про­фес­си­о­наль­но­го лицея. В со­от­вет­ствии с усло­ви­я­ми до­го­во­ра каж­дый из них дол­жен вы­пол­нять ра­бо­ты по упа­ков­ке по­ку­пок кли­ен­тов ма­га­зи­на в те­че­ние учеб­но­го года 4 раза в неделю, с 12:00 до 23:00 с ча­со­вым пе­ре­ры­вом на обед. Какие на­ру­ше­ния были до­пу­ще­ны при за­клю­че­нии договора? (Укажите три нарушения.)

**Пояснение.**

В пра­виль­ном от­ве­те могут быть ука­за­ны сле­ду­ю­щие нарушения:

— про­дол­жи­тель­ность ра­бо­че­го дня не­со­вер­шен­но­лет­них не может пре­вы­шать 5 часов, здесь больше;

— ра­бо­чая смена не может за­кан­чи­вать­ся позд­нее 22.00 часов, здесь до 23.00;

— можно при­вле­кать к ра­бо­те толь­ко во вне­учеб­ное время, а здесь с 12.00;

16. Со сле­са­рем Си­до­ро­вым был заключён тру­до­вой до­го­вор сро­ком на три года. По ис­те­че­нии двух лет Си­до­ров решил уволиться, о чём уве­до­мил ра­бо­то­да­те­ля в пись­мен­ной форме. Ра­бо­то­да­тель от­ка­зал сле­са­рю в пре­кра­ще­нии тру­до­во­го договора, со­слав­шись на то, что до ис­те­че­ния срока дей­ствия до­го­во­ра остал­ся год, ко­то­рый Си­до­ров дол­жен от­ра­бо­тать на предприятии. Пра­во­ме­рен ли отказ работодателя? Свой ответ обоснуйте. На­зо­ви­те любые два принципа, на ко­то­рых ос­но­вы­ва­ют­ся тру­до­вые пра­во­от­но­ше­ния в РФ.

**Пояснение.**

В пра­виль­ном от­ве­те долж­ны быть указаны:

- Отказ не правомерен. Т.к. ра­бот­ник может уво­лит­ся в любое время со дня за­клю­че­ния договора, если под­твер­дил это в пись­мен­ном виде.

Могут быть при­ве­де­ны сле­ду­ю­щие прин­ци­пы на ко­то­рых ос­но­вы­ва­ют­ся Тру­до­вые пра­во­от­но­ше­ния РФ:

1. Обо­юд­ное со­гла­сие сторон.

2. Озна­ком­ле­ние с усло­ви­я­ми работы, за­клю­чен­ны­ми в тру­до­вом договоре(местом, датой на­ча­ла и тп)

Могут быть при­ве­де­ны и иные принципы, не ис­ка­жа­ю­щие смысла.

17. Во время лет­них ка­ни­кул 17-летний школь­ник Ва­ле­рий решил устро­ить­ся курьером. Во время со­бе­се­до­ва­ния ра­бо­то­да­тель объяснил, что Ва­ле­рия возь­мут на ра­бо­ту без ис­пы­та­тель­но­го срока и ме­ди­цин­ско­го осмотра, но для за­клю­че­ния тру­до­во­го до­го­во­ра не­об­хо­ди­мо по­лу­чить со­гла­сие хотя бы од­но­го из ро­ди­те­лей Валерия. Что в на­зван­ных усло­ви­ях за­клю­че­ния тру­до­во­го до­го­во­ра про­ти­во­ре­чит рос­сий­ско­му законодательству? (Назовите два противоречия). На­зо­ви­те любые две осо­бен­но­сти ре­гу­ли­ро­ва­ния труда ра­бот­ни­ков млад­ше 18 лет, не упо­мя­ну­тые в усло­вии задачи.

**Пояснение.**

В от­ве­те долж­ны быть сле­ду­ю­щие элементы:

1) два противоречия:

– Ки­рил­лу 17 лет, со­гла­сие ро­ди­те­лей не требуется;

– не­со­вер­шен­но­лет­ний ра­бот­ник под­ле­жит обя­за­тель­но­му ме­ди­цин­ско­му осмотру, при по­ступ­ле­нии на ра­бо­ту дол­жен пред­ста­вить справ­ку о со­сто­я­нии здоровья;

2) две особенности: ра­бот­ник в воз­расте до 18 лет:

– не может ра­бо­тать в ноч­ное время;

– имеет право на сокращённую ра­бо­чую неделю;

– имеет право на от­пуск про­дол­жи­тель­но­стью 31 ка­лен­дар­ный день в удоб­ное для него время;

– имеет право на опла­чи­ва­е­мый от­пуск до ис­те­че­ния шести ме­ся­цев не­пре­рыв­ной работы;

– не может быть ото­зван из отпуска;

– не до­пус­ка­ет­ся за­ме­на де­неж­ной ком­пен­са­ци­ей еже­год­но­го ос­нов­но­го опла­чи­ва­е­мо­го от­пус­ка и еже­год­ных до­пол­ни­тель­ных опла­чи­ва­е­мых от­пус­ков ра­бот­ни­ков в воз­расте до 18 лет.

18. 15-летняя Ма­ри­на Ива­но­ва после окон­ча­ния де­вя­ти клас­сов ре­ши­ла устро­ить­ся на работу, про­дол­жая обу­че­ние в 10 клас­се школы. На­чаль­ник поч­то­во­го отделения, куда она об­ра­ти­лась с прось­бой о трудоустройстве, от­ка­зал ей в приёме на работу, так как Ма­ри­на не до­стиг­ла воз­рас­та 16 лет, с ко­то­ро­го до­пус­ка­ет­ся приём на работу.

Прав ли на­чаль­ник поч­то­во­го отделения, от­ка­зав Ма­ри­не в приёме на работу? Обос­нуй­те свой ответ. На­зо­ви­те две осо­бен­но­сти тру­до­устрой­ства несовершеннолетних.

**Пояснение.**

В пра­виль­ном от­ве­те долж­ны быть ука­за­ны сле­ду­ю­щие элементы:

1. дан ответ на во­прос и при­ве­де­но обоснование:

— нет, не прав, лица, по­лу­чив­шие общее об­ра­зо­ва­ние или по­лу­ча­ю­щие общее об­ра­зо­ва­ние и до­стиг­шие воз­рас­та пят­на­дца­ти лет, могут за­клю­чать тру­до­вой до­го­вор для вы­пол­не­ния лёгкого труда, не при­чи­ня­ю­ще­го вреда их здоровью;

2. названы две осо­бен­но­сти тру­до­устрой­ства несовершеннолетних:

— лица в воз­расте до во­сем­на­дца­ти лет при­ни­ма­ют­ся на ра­бо­ту толь­ко после пред­ва­ри­тель­но­го обя­за­тель­но­го ме­ди­цин­ско­го осмотра;

— еже­год­ный ос­нов­ной опла­чи­ва­е­мый от­пуск ра­бот­ни­кам в воз­расте до во­сем­на­дца­ти лет предо­став­ля­ет­ся про­дол­жи­тель­но­стью 31 ка­лен­дар­ный день в удоб­ное для них время.

19. 17-летний Антон был принят на работу по трудовому договору после медицинского освидетельствования без испытательного срока на следующих условиях: рабочий день — с 16.00 до 23.00; продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 31 календарный день, отпуск можно использовать только по истечении шести месяцев непрерывной работы; выплата заработной платы пропорционально отработанному времени; в случае необходимости возможна служебная командировка.

Какие три нарушения были допущены работодателем при составлении трудового договора? Приведите свои объяснения по каждому из нарушений.

**Пояснение.**

В правильном ответе должны быть названы три нарушения с соответствующими комментариями:

1) рабочее время с 16.00 до 23.00 (несовершеннолетние не могут привлекаться к работам в ночное время, которое начинается с 22.00);

2) ежегодный основной оплачиваемый отпуск можно использовать по истечении шести месяцев непрерывной работы (несовершеннолетние могут использовать отпуск до истечения шести месяцев, в любое удобное для них время);

3) в случае необходимости возможна служебная командировка (несовершеннолетние не могут быть направлены в командировку).