

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №1»

Рассмотрено:
Педагогический совет
протокол №6
от 28.02 2023г.



Утверждено:
Директор МОУ «Гимназия №1»
Е.Л. Петрова
приказ №16/01-08
от 28 февраля 2023г.

**Программа
антирисковых мер МОУ «Гимназия №1»
«Несформированность внутришкольной системы повышения
квалификации»**

Углич 2023

Ключевая идея Программы: повышение качества образования по учебным предметам за счет реализации антирисковых программ

Цель программы: создание программы внутришкольной системы повышения квалификации, обеспечивающей переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию

Задачи программы:

- организовать самооценку профессионального уровня (с использованием листов самооценки) педагогическими работниками; проанализировать результаты диагностики методической компетенции педагогов;
- провести методический аудит по использованию педагогами современных педагогических технологий; проанализировать результаты диагностики методической компетенции педагогов;
- разработать индивидуальные планы повышения квалификации педагогов в соответствии с профессиональными дефицитами;
- предоставить научную и методическую поддержку для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов; сопровождение педагогов по итогам прохождения обучения;
- активизировать работу ПОС «Среда для среды» для организации командной работы педагогов с целью освоения всеми педагогическими работниками современных образовательных технологий;
- развить систему наставничества (тьюторства) в учебно-воспитательном процессе;
- создать условия для обмена позитивным опытом на разных уровнях;
- разработать программу внутришкольной системы повышения квалификации.

Целевые индикаторы и показатели программы

- организована самооценка профессионального уровня педагогическими работниками;
- проведен методический аудит по использованию педагогами современных педагогических технологий;
- проанализированы результаты диагностики методической компетенции педагогов;
- разработаны индивидуальные планы повышения квалификации педагогов в соответствии с профессиональными дефицитами;
- предоставлена научная и методическая поддержка для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов;
- организовано сопровождение педагогов по итогам прохождения обучения;
- активизирована работа ПОС «Среда для среды» для организации командной работы педагогов с целью освоения всеми педагогическими работниками современных образовательных технологий;
- развита система наставничества (тьюторства) в учебно-воспитательном процессе;
- созданы условия для обмена позитивным опытом на разных уровнях;
- разработана программа внутришкольной системы повышения квалификации

Методы сбора и обработки информации

- диагностика педагогов;
- обмен опытом;
- организация психологических тренингов, семинаров, консультаций, индивидуальных и профилактических бесед с участниками образовательного процесса.

Сроки и этапы реализации Программы

до 31.12.2023

- 1 этап- 30.05.2023;
- 2 этап- 31.10.2023

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

Созданы условия для внутришкольной системы повышения квалификации педагогов

Исполнители

Администрация гимназии

Педагогический коллектив гимназии

Порядок управления реализацией программы

Администрация школы

Дорожная карта

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
организовать самооценку профессионального уровня (с использованием листов самооценки) педагогическими работниками;	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня (листы самооценки)	март- 2023г.	Доля педагогов, прошедших самооценку профессионального уровня (с использованием листов самооценки)	Зам. директора по УВР	Администрация школы, педагогические работники
провести методический аудит по использованию педагогами современных педагогических технологий, проанализировать результаты диагностики методической компетенции педагогов	Проведение методического аудита по использованию педагогами современных педагогических технологий. Анализ результатов диагностики методической компетенции педагогов	Март-май 2023г.	Доля педагогов, использующих современные педагогические технологий	Администрация школы	педагогические работники
предоставить научную и методическую поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов; сопровождение педагогов по итогам прохождения обучения;	семинар «Методическое сопровождение педагогов по повышению профессионального мастерства и творческого потенциала»; Взаимопосещение уроков; Участие в мастер-классах;	сентябрь 2023г. В течение всего периода	Доля педагогов, нуждающихся в сопровождении по итогам прохождения обучения, методического аудита.	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР , педагогические работники
активизировать работу ПОС «Среда для среды» для организации командной работы педагогов с целью освоение всеми педагогическими работниками современных образовательных технологий	Составление плана ПОС	В течение всего периода	Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства.	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР , педагогические работники
развить систему наставничества (тьюторства) в учебно-воспитательном процессе	- Наставничество, консультирование; - Единые методические дни;	В течение всего периода	- Доля педагогических работников, охваченных системой наставничества; - Доля педаго-	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР , педагогические работники

			гических работников, охваченных тьюторской деятельностью;		
создать условия для обмена позитивным опытом на разных уровнях;	Участие в педагогических конференциях и конкурсах разного уровня.	В течение всего периода	Доля педагогических работников, принявших участие в педагогических конференциях и конкурсах разного уровня. Доля образовательных авторских продуктов, в том числе на электронных носителях и в виде публикаций в педагогических изданиях к 2023 году на 10%; Доступность банков информации о накопленном педагогическом опыте и достижениях педагогической науки;	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР , педагогические работники